



RED de ENTIDADES para el DESARROLLO LOCAL

Ciclo webinars sobre talento, transición digital, descarbonización y economía circular en las pymes

Resumen ejecutivo – Junio 2024

Nuevo Kit Consulting y Novedades Kit Digital Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Gipuzkoa

En esta jornada se inició un nuevo ciclo de sesiones enfocadas en la competitividad de las pymes. Iñaki Sayar del Colegio de Ingenieros de Gipuzkoa y responsables de la Oficina Acelera Pyme explicó que el Kit Digital es una iniciativa del Ministerio de Transformación Digital, cofinanciada por fondos FEDER de la Unión Europea, para promover el uso de tecnologías entre las pymes.

Los cambios recientes incluyen modificaciones en la orden de julio del 2022, aplicables a los segmentos 2 y 3, pero no al segmento 1. Las pymes pueden solicitar el Kit Digital y utilizarlo en diversas categorías digitales. Hay un nuevo segmento 4, dirigido a empresas más grandes, con un bono digital específico según el tamaño de la empresa.

El Kit Consulting está diseñado para ofrecer asesoramiento previo a las empresas sobre las soluciones digitales disponibles. Esto incluye ayudar a definir una hoja de ruta para la transformación digital. Las empresas interesadas deben contactar con agentes digitalizadores para obtener este servicio. El proceso implica seleccionar las categorías de asesoramiento y firmar contratos con el agente antes de recibir el bono digital.

La implementación del Kit Consulting se asemeja al Kit Digital, y las empresas deben cumplir ciertos requisitos, como tener una antigüedad mínima y estar al día en sus obligaciones fiscales y de seguridad social. Las consultas sobre el Kit Digital se dirigen al catálogo de agentes digitalizadores, donde pueden encontrar el agente adecuado para su asesoramiento.

Descarbonización, economía circular y PYMES: el papel de las entidades de desarrollo local

Fundación Empresa y Clima / Agencia Metropolitana de Barcelona

Nuria del Pozo de Fundación Empresa y Clima y Jose Luis Haro de la Agencia Metropolitana de Barcelona hablaron en esta ocasión sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental y su impacto en las pymes y entidades de desarrollo local, destacando la falta de conocimiento sobre estos temas en las pequeñas empresas. Las grandes empresas tienen más recursos para afrontar estos desafíos, mientras que las pymes necesitan más apoyo y formación.

Puntos principales discutidos:

- 1. Objetivos de la Unión Europea:** Se mencionó el ambicioso objetivo de la Unión Europea de alcanzar la neutralidad en carbono en 2050 y el objetivo "Fit for 55" y la necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 55% para 2030. La UE busca energías alternativas y la protección del entorno natural, lo cual requiere acciones en todos los sectores económicos.
- 2. Taxonomía y criterios técnicos:** La UE ha listado actividades y establecido criterios técnicos para determinar si una actividad es elegible y alineada con los objetivos ambientales. Las empresas deben cumplir con estos criterios y ser transparentes en sus informes de sostenibilidad, abarcando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).
- 3. Normativas y estándares europeos:** Se explicaron directivas como la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) y la Directiva de Diligencia Debida. Estas normativas requieren que las empresas recopilen y reporten datos sobre sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

4. **Desafíos para las pymes:** Las pymes enfrentan mayores dificultades debido a la falta de recursos y conocimientos. Es crucial que comiencen a formar equipos y diseñar estrategias para cumplir con la legislación europea.
5. **Estrategias de apoyo:** Se destacó la importancia de que las entidades de desarrollo local, como el Área Metropolitana de Barcelona, ofrezcan asistencia técnica y formación a las pymes. Se están realizando esfuerzos para sensibilizar y analizar las emisiones del tejido económico metropolitano, además de participar en foros para definir la nueva economía descarbonizada.
6. **Acciones específicas:** Las entidades de desarrollo están creando entornos para aplicar políticas públicas, colaborando con entidades especializadas como el Instituto de Investigación en Energía de Cataluña. También se está trabajando en proyectos de economía circular y reducción de impacto ambiental, asistiendo tanto a empresas como a municipios.
7. **Importancia de la economía circular:** Se hizo hincapié en la necesidad de reducir en origen los residuos y no solo reciclarlos. Se promueve la implementación de estrategias de circularidad y eficiencia material para minimizar el impacto ambiental.

En conclusión, el webinar subrayó la necesidad de una colaboración estrecha entre entidades de desarrollo local y pymes para cumplir con los objetivos de sostenibilidad de la UE, destacando la importancia de la formación y el apoyo técnico para enfrentar los desafíos de la descarbonización y la economía circular.

Economía Circular: Programa Pyme Circular Euskadi

Ihobe

El webinar "Economía circular: programa Pyme Circular Euskadi" presentado por Ana Mezo, del área de economía circular de IHOBE, aborda la importancia de la economía circular y la sostenibilidad ambiental para la competitividad para las empresas vascas. Ana destaca que IHOBE, sociedad pública de gestión ambiental del Gobierno Vasco, se enfoca en tres áreas principales: sostenibilidad ambiental, economía circular y acción climática.

El objetivo de IHOBE es mejorar el desempeño ambiental de las empresas, principalmente del sector industrial, debido a su impacto significativo en la economía vasca. Ana subraya la necesidad de adaptarse a las normativas europeas y la importancia de la eficiencia en el uso de recursos, especialmente ante la escasez de materiales. También menciona que IHOBE trabaja en proyectos técnicos con empresas grandes y pymes, desarrollando herramientas y conocimientos que luego son transferidos a otras empresas.

Se presentó la herramienta "Climate Circularity Calculator", diseñada para facilitar a las pymes la medición de su impacto ambiental. Esta herramienta es accesible a todas las organizaciones que se registren en la web de IHOBE. Además, se han puesto en marcha programas de formación práctica para jóvenes y profesionales en activo, orientados al uso de la herramienta y al desarrollo de proyectos de ecodiseño.

Por último, Ana señala que las iniciativas europeas como el Pacto Verde, la taxonomía de finanzas sostenibles y la responsabilidad ampliada del productor están impulsando a las empresas a incorporar aspectos ambientales en sus operaciones. Estas acciones buscan una mayor sostenibilidad y descarbonización de la economía, fomentando la innovación y la adaptación temprana a estos cambios.

Talento senior: cómo abordar el desarrollo profesional de las personas senior

Plataforma50

Alberto Bokos socio cofundador de Plataforma50 habla sobre la oportunidad de trabajar en el desarrollo profesional del talento senior y presenta el proyecto PROMETEO que están desarrollando junto con el Colegio de Ingenieros de Bizkaia.

Escasez de Talento vs. Desperdicio de Talento Senior: El webinar aborda la percepción común de escasez de talento en las empresas, cuestionando si realmente es una escasez o un desperdicio de talento, especialmente en el caso de los profesionales seniors que a menudo son forzados a jubilarse prematuramente.

Ejemplo de Ángel Arce: Se presenta el caso de Ángel Arce, un ingeniero obligado a jubilarse a los 65 años, quien luego se convirtió en pintor. Este ejemplo ilustra el desperdicio de talento y experiencia debido a la jubilación forzada, y cómo afecta emocionalmente a los profesionales seniors.

Datos y Estadísticas: Se discuten estadísticas sobre el empleo senior en España y otros países, destacando que aunque ha habido un aumento en el empleo de personas mayores, España sigue teniendo una baja tasa de aprovechamiento del talento senior comparado con otros países.

Proyecto Prometeo: Buscan nuevas soluciones para la incorporación de profesionales mayores al mercado laboral. El proyecto Prometeo ofrece un asesoramiento integral al talento senior, abarcando varios aspectos clave:

1. Asesoramiento Profesional: Orientación y capacitación para la mejora de competencias y habilidades laborales, incluyendo formación continua y actualización profesional para adaptarse a las nuevas demandas del mercado laboral.
2. Salud y Bienestar: Evaluación y apoyo en temas de salud física y mental, asegurando que los seniors puedan mantener un buen estado de salud que les permita continuar trabajando de manera efectiva.
3. Orientación Económica: Ayuda en la planificación financiera y en la gestión de recursos económicos para asegurar una transición laboral estable y sostenible, incluyendo asesoramiento sobre jubilación y gestión de ingresos.
4. Apoyo en Transiciones Laborales: Asistencia en la búsqueda de nuevas oportunidades laborales, creación de redes de contacto, y acompañamiento en el proceso de reincorporación al mercado laboral o en el emprendimiento de nuevos proyectos profesionales.
5. Desarrollo Personal: Apoyo en la identificación y alineación de intereses personales con las oportunidades laborales disponibles, fomentando un sentido de propósito y satisfacción en su carrera profesional.

Estas áreas de asesoramiento se brindan a través de talleres, sesiones individuales, comunidades de práctica y colaboración con expertos en cada campo.

CICLO DE WEBINARS

TALENTO, TRANSICIÓN DIGITAL, DESCARBONIZACIÓN
Y ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS PYMES

Nuevo Kit Consulting y Novedades Kit Digital

7 junio 2024
09:30 AM



Documentación adjunta:

- [Presentaciones](#)
- [Grabación](#)

CICLO DE WEBINARS

TALENTO, TRANSICIÓN DIGITAL, DESCARBONIZACIÓN
Y ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS PYMES

Descarbonización, economía circular y pymes: el papel
de las entidades de desarrollo local

12 junio 2024
10:30 AM



Documentación adjunta:

- [Presentaciones](#)
- [Grabación](#)

CICLO DE WEBINARS

TALENTO, TRANSICIÓN DIGITAL, DESCARBONIZACIÓN
Y ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS PYMES

Programa Pyme Circular Euskadi

Presentado por Ana Mezo, Técnica de Economía Circular

19 junio 2024



09:30 AM



Documentación adjunta:

- [Presentación](#)
- [Grabación](#)

CICLO DE WEBINARS

TALENTO, TRANSICIÓN DIGITAL, DESCARBONIZACIÓN
Y ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS PYMES

Talento Senior

Presentado por Alberto Bokos, Plataforma50

26 junio 2024



09:30 AM

PLATAFORMA50
hacking longevity



Documentación adjunta:

- [Presentación](#)
- [Grabación](#)