



RED de ENTIDADES para el DESARROLLO LOCAL

Ciclo de webinars “Atendiendo al reto digital y medioambiental en las nuevas iniciativas de empleo”

Resumen ejecutivo – [Noviembre 2023](#)

Jóvenes y empleos de calidad a través de la transición ecológica – Aldalan

Iniciativa destinada a fomentar el empleo de calidad entre las personas jóvenes desempleadas y menores de 30 años a través de un sector emergente y estratégico como es el medio ambiente.

El proyecto ha sido co-diseñado entre Aclima, clúster medioambiental, y la consultora Aldalan y han podido tomar parte 13 personas sin experiencia previa en temas medio ambientales, de las 150 personas inscritas.

El proyecto se ha sustentado en una formación inicial on line que ha sido impartida por Dismed (instituto de medio ambiente) en temas de economía circular. Paralelamente también han contado con un espacio para el desarrollo de competencias profesionales, de manera que se trabajaban el cómo hacerse un hueco dentro de la organización, para pasar a una fase de prácticas durante 9 meses, con beca, en empresas del sector medio ambiental, especialización en gestión medio ambiental y economía circular y con un acompañamiento activo a la activación laboral y al desarrollo de competencias para el empleo verde.

Como resultado de esta iniciativa se ha logrado el 100% de inserción .

Una iniciativa que sitúa a las personas jóvenes como protagonistas de la transición del sector medio ambiental y como parte activa y generadora de sus propias oportunidades laborales de valor.

Smart Cities Smart Jobs – Aldalan

Se trata de una iniciativa orientada a traccionar proyectos de Smart Cities y la triple transición: medio ambiental, tecnológica y social.

En este caso han tomado parte 15 participantes de distintas edades, perfiles, con orientación a la tecnología y al impacto social, en desempleo de larga duración.

El proyecto cuenta con 3 fases cohesionadas:

- Smart Training o entrenamiento en ciudades inteligentes (100h).
- Smart Projects o entrenamiento en el desarrollo de proyectos (100h).
- Smart Jobs o acciones de búsqueda de empleo (100h).

Las iniciativas o proyectos sobre los que se trabajó eran reales. Los propusieron las propias empresas y distintas instituciones.

Smart Cities Smart Jobs es un piloto que posibilita la recolocación de personas desempleadas de larga duración a través de proyectos de impacto.

IT Academy – Barcelona Activa

IT Academy es un proyecto que viene a dar respuesta a la falta de talento digital en la industria tecnológica. Es un modelo que bebe de una experiencia del 2011 en EEUU donde se planteaban reconvertir a las personas hacia el sector en un breve espacio de tiempo.

Esta experiencia se basa en orientar muy bien a las personas en la reconversión o el cambio. Para ello, una parte importante es informar y acompañar a las personas para que conozcan la naturaleza del sector. Es clave la parte práctica y experiencial, que las personas se vean en el cambio de su perfil profesional. Posteriormente, vendría la propia propuesta académica o de formación y finalmente la reconversión se daría por finalizada cuando lleven trabajando en el sector de 2 a 3 años.

Cuando montaron el modelo en Barcelona pusieron el acento en 3 elementos clave: la gente tiene que saber aprender a aprender, dado que se trata de un sector que cambia a un ritmo muy rápido; toman el concepto de mentores y no de profesores (los mentores acompañan a las personas durante 6-8 meses); es un modelo práctico que intentan personalizarlo a cada caso en base a las curvas de aprendizaje.

En IT Academy toman parte tanto personas empleadas como en desempleo y el proceso se estructura en 3 fases:

- 7 semanas para conocer los fundamentos de programación (fase on line).
- 5 meses de formación presencial en las instalaciones de Barcelona Activa.
- Una última fase on line para trabajar en un simulacro de empresa y paralelamente las personas van realizando una búsqueda activa de empleo.

El 80% de las personas que toman parte nada han encontrado empleo nada más finalizar.

Los contenidos formativos que se imparten se actualizan de manea constante en base a las necesidades de las empresas.

Fomento de la agroecología en Zaragoza – Zaragoza Dinámica

El fomento de la agroecología con el objetivo de sostenibilidad es parte de una amplia estrategia que se está llevando a cabo y en el que se contemplan una abanico de acciones muy diversas como la estrategia de alimentación sostenible y saludable de Zaragoza, Zaragoza Huertas Life, red de ciudades por la agroecología, la propia estrategia urbana, etc.

Fruto de todo este abanico de acciones, en 2022 comienzan con la formación en agroecología propiamente. Hasta la fecha han realizado 68 acciones formativas con 1.650 plazas.

La formación que imparten se dirige tanto a personas desempleadas como profesionales del sector que lo que buscan es ver cómo atender la problemática ambiental o bien personas jóvenes que quieren incorporarse a este nicho de actividad.

La formación tiene diferentes modalidades como webinars de unas 5 horas, cursos semi-presenciales, tele-formación, etc., pero todo ello con un importante componente práctico adaptado a las necesidades que se están dando.

Entre el amplio abanico de contenidos formativos les interesa poner el foco en temas relativos a la sanidad vegetal, agua, suelo y fertilidad, monográficos específicos por cultivos, semillas plantas, etc.

A la hora de diseñar los contenidos formativos se enfrentan a los siguientes desafíos: dar servicio a la sociedad, evolución y cambio del propio sector, apostar por la profesionalización y modernización, atendiendo al reto del relevo generacional, la propia crisis en la que se encuentra la agricultura tradicional y la crisis ambiental. En definitiva, tratan de atender y servir de apoyo para que los profesionales del sector sepan cómo adecuarse a los requisitos normativos que van saliendo.

Programa Genius – Diputación de Tarragona

Iniciativa orientada a personas demandantes de empleo de hasta 35 años con estudios universitarios para realizar una estancia profesional en el extranjero (Bruselas) de 5 meses y posteriormente una estancia profesional de retorno al territorio de 2 meses más.

El diseño de esta iniciativa se ha basado en el programa Talentium de movilidad internacional de prácticas de la Diputación de Jaén.

Las entidades de acogida de estas personas están muy focalizadas a la gestión de proyectos europeos, de hecho las personas beneficiarias reciben una formación específica en este ámbito y en el tema de emprendimiento.

En el programa toman parte unas 10 personas por edición aproximadamente. Estas personas cuentan con un seguimiento semanal y reuniones mensuales on line para ver la evolución de sus actividades. Así mismo, un elemento clave es la visita técnica que realiza Diputación durante la estancia de estas personas en Bruselas y donde se comienza a trabajar el plan de retorno.

La estancia de retorno de 2 meses tiene lugar en una entidad pública.

De las 3 ediciones del programa han logrado una media del 50% de inserción.

Programas innovadores para la inserción sociolaboral articulados en módulos de muy corta duración a modo de Kit (Kit Skills) en materia de Soft Skill y Habilidades para el empleo – ImpulsAlicante

En el marco del Plan de Impulso a los Territorios Innovadores de la Comunidad Valenciana, surge esta iniciativa orientada a buscar soluciones innovadoras que den respuesta a los retos sociales que se plantea la ciudadanía a través del conocimiento compartido de la comunidad (ciudadanía, expertos/as, entidades sociales, la administración, laboratorios, etc.).

El reto social planteado era muy amplio, pero con la ayuda de personas expertas, se trabajó en la depuración y concreción del mismo, permitiendo así concretar la solución a contratar para su posterior testeo.

Fruto del proceso se contrató el desarrollo de un kit en materia de 10 soft skills (creatividad, resolución de problemas, resiliencia laboral, pensamiento resolutivo, habilidades comunicativas, ética laboral, proyección laboral, trabajo en equipo, inteligencia emocional, optimización del tiempo).

Las herramientas son complementarias al resto de instrumentos con los que ya cuentan desde el área de empleo y formación.

La herramienta de las 10 soft skills se encuentra actualmente en fase de testeo. (<https://sites.google.com/view/proyectandosoftskills/inicio>)



Ciclo de webinars “Atendiendo al reto digital y medioambiental en las nuevas iniciativas de empleo”

“Jóvenes y empleos de calidad a través de la transición ecológica” y “Smart Cities Smart Job”
8 de noviembre de 2023

Presentado por Nadia Maestro, Directora de Aldalan



Documentación adjunta:

- [Fichas resumen](#)
- [Presentación](#)
- [Grabación](#)



Ciclo de webinars “Atendiendo al reto digital y medioambiental en las nuevas iniciativas de empleo”

“IT Academy” y “Fomento de la agroecología en Zaragoza”
15 de noviembre de 2023

Presentado por Martí Rodríguez Mestre, Responsable de Talento digital e Innovación de Barcelona Activa y M^a Pilar Fernández Barroso, Coordinadora de Formación en Agroecología del Centro de Formación “Río Gállego”



Documentación adjunta:

- [Fichas resumen](#)
- [Presentación Barcelona Activa](#)
- [Presentación Zaragoza Dinámica](#)
- [Grabación](#)



Ciclo de webinars “Atendiendo al reto digital y medioambiental en las nuevas iniciativas de empleo”

“Programa Genius” y “Programas innovadores para la inserción sociolaboral articulados en módulos de muy corta duración a modo de Kit (Kit Skills) en materia de Soft Skill y Habilidades para el empleo”
29 de noviembre de 2023

Presentado por Sandra Suárez, Diputación de Tarragona y Marga Herrero, Agencia Local de Desarrollo Económico y Social del Ayuntamiento de Alicante



Documentación adjunta:

- [Fichas resumen](#)
- [Presentación Diputación de Tarragona](#)
- [Presentación ImpulsAlicante](#)
- [Grabación](#)

